

Det er din pligt!

Topsøe har fået en ny misbrugspolitik. Før havde medarbejderne mulighed for at hjælpe kolleger med misbrug. Nu er det din pligt at reagere, hvis du har mistanke om, at en af dine kolleger har et alkohol-, medicin- eller stofmisbrug.

Pligt til at reagere

For lederne betyder den nye misbrugspolitik, at der ikke længere hersker tvivl om, hvorvidt de skal reagere. "Før i tiden tøvede lederne måske – var det at 'sladre' eller 'blande sig' i medarbejdernes privatliv, hvis de tog fat i et misbrugsproblem?" siger HR direktør Jesper Lemmich. Nu har leder og kolleger pligt til at tage hånd om en kollegas misbrug. "Det hænger fint sammen med, at vi hos Topsøe værdsætter det at tage ansvar – og det gælder også over for ens kolleger og medarbejdere," fastslår Jesper Lemmich.

Det er Topsøes holdning, at misbrug er en sygdom, som kan behandles. Derfor er behandlingen et tilbud til medarbejderne, ligesom medarbejderne er sygemeldt, mens de er i behandling.

Topsøes netværksgrupper fortsætter i Ravnholm og Frederikssund, og alle divisioner er repræsenteret. Lederne kan bl.a. gå til misbrugsnetværket, hvis de oplever, at en medarbejder har brug for hjælp. Desuden er der nedsat en styregruppe, som skal sikre, at misbrugspolitikken er tidssvarende og gennemføres.

Majorgården tager over

Siden september har Majorgården stået for behandlingstilbud til Topsøes medarbejdere. Majorgården er det bedste behandlingssted i Danmark med en høj succesrate. De tilbyder et fleksibelt behandlingsforløb, som tilpasses den enkelte medarbejder. Det betyder, at behandlingen kan foregå ambulant, under indlæggelse eller på en helt tredje måde, som passer til misbrugerens behov, hverdag og familieliv.

I forbindelse med at samarbejdet med Majorgården er startet, har Topsøe sat et uddannelsesprogram i gang. Netværksgruppen, styregruppen og HR partnere er blevet klædt endnu bedre på til at hjælpe medarbejdere med misbrugsproblemer.

At få øjnene op!

Som led i uddannelsesprogrammet er Topsøes ledere også blevet tilbudt en workshop om, hvordan de håndterer en medarbejders misbrugsproblem, og hvordan et misbrug viser sig. De to instruktører fra Majorgården – Anne Margrethe Overgaard og Sten Larsen – ved, hvad man skal se efter. "I forhold til stofmisbrug handler det om at spotte ændringer i personligheden. Det var nyt for mig, og det var en meget interessant workshop," siger Frede Kjær fra Katalysatorfabrikken.

Også Bjerne S. Clausen, Vice President i Teknologidivisionen, var med: "Workshoppen gav overordentlig nyttig og sober viden om de problemer, misbrug giver både på arbejdspladsen, i misbrugerens familie og nærmeste omgangskreds. Undervisernes formidling af deres erfaringer med misbrug gjorde et stærkt indtryk på mig. Og så glædede det mig selvfølgelig at høre, at Topsøes misbrugspolitik er den absolut bedste, de har set."

Hjælp til flere

Der er ingen officielle tal for, hvor mange misbrugere Topsøe hjælper til behandling. "Man siger, at 5-10% af den danske befolkning har et misbrugsproblem i en eller anden grad," fortæller Hannele Kesic, som er arbejdsmiljørådgiver. "Så mange hjælper vi ikke til behandling, men da virksomheden på så mange andre måder er et spejl af samfundet, regner vi med, at der er nogle i virksomheden, som har brug for hjælp. Det ønsker vi at gøre noget ved," siger Hannele Kesic.